

# Holger Sdunnus

confio Unternehmensberatung  
Glimmeshorn 2  
38176 Wendeburg

Telefon: 05302 80 30 90  
Mobil: 0175 3755550  
Email: h.sdunnus@confio-beratung.de



## Meine Themen

- Change Management
- Strategieberatung
- Post Merger Integration
- Beratung und Coaching für Unternehmer und Führungskräfte

## Mein Hintergrund

- Dipl. Ing. Luft- und Raumfahrttechnik (Stuttgart, Toulouse, Braunschweig)
- Stationen bei großen europäischen Forschungseinrichtungen und Raumfahrtunternehmen
- Gründung und 20-jährige Tätigkeit als Gesellschafter-Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmens
- Erfahrung in allen relevanten Bereichen der Führung und erfolgreichen Unternehmensentwicklung im Umfeld der Engineering und IT Branchen
- Ergänzung der Führungserfahrung durch umfassende methodische Ausbildung zum Thema Change Management und Organisationsentwicklung
- Umfassende „Hands-on“ Erfahrung zum Thema „Change“ im persönlichen Umfeld (Sabbatical) und beruflichen Umfeld (Unternehmensverkauf)

## Mein Ansatz

Die Entwicklung eines Unternehmens oder einer Organisation verläuft nicht schnurgerade. Das ist auch meine Erfahrung. Um Ziele in guten wie in schwierigen Situationen zu erreichen, gilt es, den beteiligten Menschen Orientierung zu geben, authentisch zu handeln, eigene Ressourcen optimal zu gestalten und Veränderungen als Chance zu begreifen. Dazu möchte ich mit meiner langjährigen persönlichen Erfahrung, meinem methodischen Wissen und meiner Fähigkeit zur schnellen Reflektion und empathischen Beratung beitragen.

Mein Ziel ist es, entlastende und vorwärts gerichtete Lösungswege zu finden, um Menschen und Organisationen nachhaltig zur erfolgreichen Entwicklung zu befähigen.

## Beratungsangebot

- **Change Management**
  - Vorbereitung, Umsetzung und Stabilisierung von Veränderungsprozessen
  - Erarbeiten eines Beteiligungs- und Kommunikationskonzeptes, sowie einer klaren Veränderungsbotschaft zur Kommunikation in das Unternehmen.
  - Analyse und gezielte Stärkung der menschlich, kulturell und fachlich determinierten Faktoren für Veränderungsprozesse in der Organisation
  - Identifikation und Steuerung von Risiken und Promotoren des Prozesses
  - Begleitung von Restrukturierungs- und Veränderungsmaßnahmen
  
- **Strategieberatung**
  - Analyse des Unternehmens und seines Umfeldes hinsichtlich der Kernkompetenzen und der von innen und außen wirkenden Kräfte
  - Planung und Durchführung von passenden Strategieworkshops
  - Dokumentation der Unternehmensziele mittels eindeutiger Messgrößen und Verantwortlichkeiten
  - Überführung der Ziele in eine klar kommunizierbare und verfolgbare Unternehmensstrategie
  - Auf Wunsch Unterstützung im Controlling der gesteckten Ziele im Rahmen eines geeigneten Review - Zyklus
  
- **(Post) Merger Integration**
  - Kritische Analyse der Kulturen, Strategien und Kernprozesse in den betroffenen Organisationen im Hinblick auf das Ziel des M&A Prozesses
  - Erstellung der Architektur des Integrationsprojektes durch konkrete Definition von Teilprojekten (z.B. IT, HR, Vertrieb), Zielen, und Ebenen von Verantwortlichkeiten.
  - Begleitung und Stabilisierung des Post Merger Integrationsprozesses
  
- **Coaching für Unternehmer und Führungskräfte**
  - Reflektion der aktuellen oder geplanten (Führungs-)Rolle im Unternehmen und des Verständnisses zu deren Ausfüllung
  - Betrachtung der persönlichen Potenziale und Ziele
  - Erarbeiten und Begleiten eines maßgeschneiderten Entwicklungskonzeptes

Holger Sdunnus,  
confio Unternehmensberatung